

RAPPORT MORAL DE L'ANNEE 2022

Présenté lors de l'Assemblée Générale Ordinaire en présentiel du 3 juin 2023

1. Rapport moral 2022
2. Orientations 2023

1 Rapport moral

1.1 Aperçu de la situation en Haïti et de nos actions de partenariat

En Haïti, l'année 2022 a été malheureusement marquée par l'accroissement de la violence des gangs, qui entraîne la désorganisation du pays, l'insécurité et la baisse constante de la valeur de la monnaie nationale. Cette « spirale » qui semble sans fin nous inquiète beaucoup. Malgré cette grave situation, nous avons poursuivi avec l'APV le soutien aux actions de développement définies en commun, notamment **le parrainage des classes secondaires et le projet de cantine à l'Ecole Gérard Baptiste de Vallue (ECGBV – 410 élèves en 2022)** car l'éducation des garçons et des filles est une des portes de sortie de la pauvreté et d'entrée dans une implication citoyenne. **La réalisation de notre projet de cantine scolaire a été retardée, mais il a tout de même pu arriver à son terme avant notre AG d'aujourd'hui, grâce aux efforts démultipliés de l'APV et de LHP.**

D'autre part, nous n'avons pas pu accueillir le volontaire du Service civique réciprocaire (VSCR) recruté par l'APV, car le Consulat de France lui a refusé le visa, arguant « du risque que le jeune s'installe en France pour travailler ». Il présentera à nouveau sa candidature pour octobre 2023. Toutefois, la commission Climat et Environnement en Haïti (CEH) a pu travailler avec Myriam, volontaire française, à la création d'un programme de formation au développement local par des modules en ligne. **Notre partenariat avec l'APV continue à se projeter vers la formation professionnelle des jeunes et vers la production agricole durable, notamment à travers la Maison des Jeunes et de la Culture de Vallue (MJCv) ainsi qu'avec l'Association des Originaires de Grande Plaine (AOG) qui bénéficiera également du programme en ligne.**

L'avenir d'Haïti passe aussi par la jeunesse étudiante : permettre que les étudiants haïtiens de Lyon, plus proches de nous, réussissent leurs études et qu'ils restent mobilisés pour leur pays est une constante de nos objectifs. Actuellement nous sommes en contact avec une soixantaine de jeunes haïtiens sur l'agglomération lyonnaise et nous accueillons avec plaisir l'implication de certains d'entre eux dans les activités de l'association. Ainsi en 2022, un nouvel étudiant a été élu administrateur et plusieurs d'entre eux participent aussi à la vie de la commission "Accueil des étudiants haïtiens".

1.2 Notre vie associative

Les adhérents : nous étions 69 fin 2022. A ce jour, nous atteignons le nombre de 72.

Notre équipe bénévole était composée de 16 membres, dont 11 administrateurs et 5 autres membres actifs, tous répartis dans les 5 commissions et dans une équipe projet :

- Accueil des étudiants haïtiens,
- Climat et Environnement en Haïti,
- Communication,
- Culture,
- Ecoles / Parrainage
- Création d'une cantine scolaire

L'assemblée générale a eu lieu le 2 mai 2022 en présentiel. Elle a concerné 31 membres présents ou représentés sur 69 adhérents à jour de cotisation. Ils ont voté les rapports de l'année 2021 et confirmé l'élection de 11 administrateurs, dont un étudiant haïtien.

Le Bureau, composé de trois membres, Marguerite Vermande, présidente – Daniel Boisson, vice-président et trésorier et Paul Vermande, secrétaire, a tenu 17 réunions, principalement à distance, pour la gestion de l'association et de la trésorerie. Une réunion spéciale élargie aux responsables des commissions a eu lieu, sur le thème de **l'aide au retour des étudiants haïtiens**. Cette aide n'a pu s'exercer qu'une seule fois, car actuellement, la situation est si difficile en Haïti, qu'après la fin de leurs études, les jeunes haïtiens que nous accompagnons restent à Lyon ou, pour quelques-uns, cherchent d'autres solutions ailleurs en France, ou au Canada.

Le Conseil d'Administration s'est réuni 9 fois, soit un CA par mois dont 3 en visioconférence, et les comptes rendus ont été transmis à toute l'équipe bénévole, améliorant ainsi la circulation de l'information entre tous et toutes. Le projet d'alternance entre un CA de type général et un CA spécifique avec une commission, n'a fonctionné qu'une fois cette année, du fait entre autres du poids des difficultés à résoudre pour le nombre grandissant des étudiants haïtiens impactés par les crises en Haïti.

Lors du CA du 24 mai, la présidente et le secrétaire ont annoncé qu'ils ne se représenteraient pas à l'élection du Bureau de 2023 et que des solutions devaient être recherchées pour les remplacer. Deux réunions ont donc été organisées et des scénarios ont été envisagés pour la future gouvernance de LHP, qui seront évoqués dans le chapitre suivant des orientations pour l'avenir.

En mai-juin, nous avons accueilli un étudiant haïtien pour son stage d'un mois en Master d'Anthropologie, au cours duquel il a interrogé ses camarades pour connaître leurs stratégies d'adaptation à Lyon, ainsi que leur perception de notre association. En grande majorité, ils ont exprimé leur satisfaction pour le soutien que leur apporte LHP.

Nos autres activités ont été assurées par une équipe-projet pour le projet « Une Cantine scolaire à l'ECGBV » et par les membres des cinq commissions. Notre rapport d'activités en images donnera un aperçu de notre parcours tout au long de l'année.

En octobre, nous avons accueilli **Kimberly, une autre volontaire en Service civique**, recrutée par la Maison des Solidarités et apportant son appui à la commission Accueil des Etudiants haïtiens.

Notre communication externe s'est matérialisée par **deux Lettres d'Information**, ainsi que par le **site internet** mis à jour par notre trésorier, et la **page Facebook** actualisée par une administratrice, qu'il nous faudra remplacer en 2023.

Nos activités culturelles et solidaires ont été réalisées par les commissions Culture et Communication : **le 29 mars, la projection au cinéma Le Méliès** de 3 films créés par le Bureau des Droits Humains (BDHH) de Port-au-Prince. **Le 11 juin, notre participation** à la « **Rencontre des Couleurs** » organisée par **la Maison des Passages de Lyon**, à laquelle plusieurs étudiants haïtiens ont apporté leur concours, événement tellement réussi que nous en organisons un nouveau le 17 juin prochain, cette fois centré sur le roman haïtien. Enfin, **en novembre-décembre, nous étions présents au Festival des Solidarités de Lyon, à l'Hôtel de Ville.**

La trésorerie est restée saine. L'année 2022 a commencé avec un report à nouveau de 3529 € et une trésorerie de 33 355€. Nous avons obtenu plusieurs subventions, notamment du FDVA, ainsi que de nombreux dons, tous cofinancements nous ayant permis de réaliser nos missions et notamment d'attribuer plusieurs prêts à des étudiants en difficulté. ***Nos remerciements chaleureux vont à tous nos donateurs !***

En conclusion, je remercie toute notre équipe et tous nos financeurs et donateurs pour leur implication ! Mais la situation mondiale, marquée par la guerre en Ukraine, ayant encore accentué les difficultés de tous les pays, d'autant plus des pays fragiles comme Haïti où la famine menace actuellement la moitié de la population, notre aide et notre soutien à ce pays sont d'autant plus attendus et nécessaires.

2 Nos orientations et projets pour 2023

Pour 2023 nous souhaitons continuer nos missions principales :

- **Soutenir nos partenaires en Haïti.**
- **Accueillir les volontaires et les étudiants haïtiens venant à Lyon.**
- **Promouvoir l'histoire et la culture d'Haïti dans la région lyonnaise.**
- **Impliquer plus d'Haïtiens dans nos actions.**
- **Amplifier le nombre de nos partenaires.**
- **Rajeunir notre association et présenter notre projet de nouvelle gouvernance.**

Soutenir nos partenaires : Avec l'Association des Paysans de Vallée (APV), d'une part en poursuivant le Parrainage collectif des classes secondaires de l'ECGBV, et en terminant le projet de création d'une cantine dans la même école, pour plus de 400 élèves accueillis depuis la rentrée de décembre 2022. D'autre part, avec l'APV et l'AOG, en leur faisant bénéficier de modules de formation au Développement local.

Soutenir les volontaires et les étudiants haïtiens nouveaux et anciens, financièrement et psychologiquement autant que faire se peut avec nos moyens et avec l'aide de tous, afin qu'ils puissent œuvrer, où qu'ils soient, pour le développement global de leur pays.

Continuer de faire découvrir qu'Haïti n'est pas qu'un pays victime de multiples catastrophes : géologiques, climatiques, économiques et politiques. Nous organiserons des temps d'animation pour faire connaître le dynamisme et la richesse culturelle du peuple haïtien.

Toutefois, nous ne serons pas présents au Festival des Solidarités Internationales, l'équipe bénévole n'ayant pas pu dégager de disponibilité pour participer à la préparation et aux permanences en novembre 2023.

Impliquer plus d'Haïtiens dans nos actions. Ce point, mentionné l'an dernier du fait des nouvelles connaissances haïtiennes rencontrées au cours de nos activités, ne s'est pas encore concrétisé, mais nous devons continuer à solliciter ces nouvelles personnes.

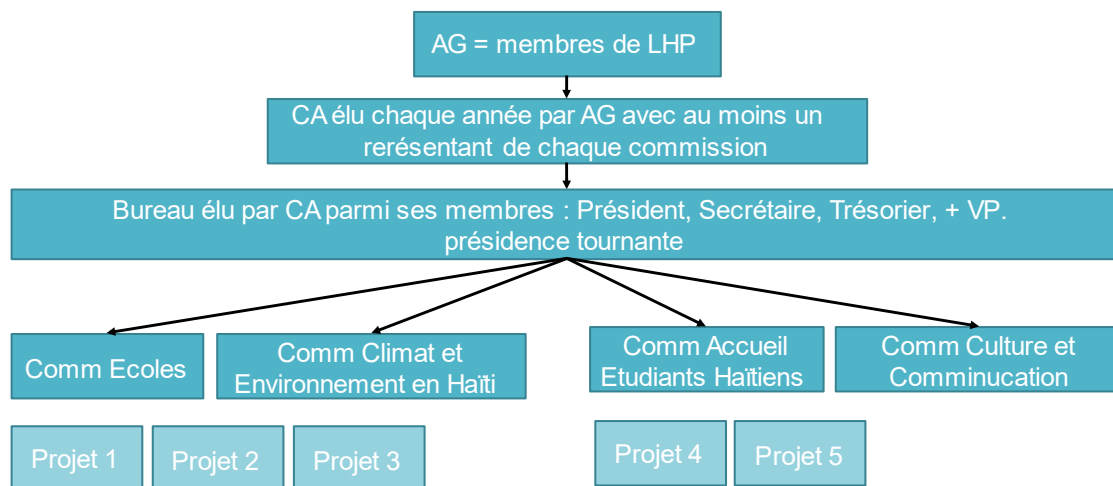
Amplifier le nombre de nos partenaires :

- En Haïti : Continuer et développer les partenariats avec l'Association Des Paysans de Vallée (APV) et l'Association des Originaires de Grand Plaine (AOG).
- Développer les liens entre les étudiants haïtiens de Lyon et les associations haïtiennes, tel le Bureau des Droits Humains de Port au Prince.
- Sur le Grand Lyon : des associations, des institutions ou des particuliers pouvant nous aider à construire des solutions de logement (Entraide Protestante, Habitat et Humanisme, le CROUS, ...).
- Impliquer plus d'adhérents ou sympathisants dans notre soutien aux étudiants pour la recherche de stages et d'emplois et, pour les volontaires et les étudiants, créer des relations conviviales avec des familles, notamment pour des sorties de découverte de la ville et de la vie culturelle...

Enfin, comme toujours d'actualité dans beaucoup d'associations, rajeunir notre équipe en accueillant de nouveaux bénévoles et en construisant une nouvelle forme de gouvernance.

Voici le nouveau schéma de gouvernance que nous proposons, à partir du nouveau conseil d'administration que nous élirons tout à l'heure :

Organisation



- La fusion des deux commissions Culture et Communication (qui travaillent ensemble pour organiser les projets culturels) en une seule commission « Culture-Communication », ce qui porte le nombre des commissions à quatre au lieu de cinq.
- Les responsables des commissions sont systématiquement candidats au CA.
- L'AG procède à l'élection du CA
- Le CA procède à l'élection du Bureau comprenant un président, un trésorier, un secrétaire et plusieurs Vice-Présidents (VP) qui sont en fait les responsables des commissions, à condition qu'ils aient été élus au CA par l'AG.

Voici donc les orientations et projet de gouvernance pour la fin de 2023 et au-delà si ce projet donne satisfaction.

Votre vote permettra de les confirmer ou non.

En vous remerciant pour votre attention,

Pour le Bureau : Marguerite VERMANDE, présidente